



10 ingrediënten van een **goede** **werkgever**



Vitalr



Inleiding

Een goede werkgever zijn is belangrijk voor het succes van jouw organisatie. Wie goed voor zijn of haar mensen zorgt, krijgt dat terug. In enthousiasme, motivatie, productiviteit en lange, trouwe dienstverbanden. Daarom hebben wij de 10 ingrediënten van een goede werkgever voor je.



Vitalr



1

Duidelijke en eerlijke communicatie

Goede werkgevers en leiders communiceren open en eerlijk met hun mensen. Over de organisatie, wat er speelt, verwachtingen en doelen. En nog belangrijker! Luister naar je werknemers en reageer hierop. Train je communicatie-skills.



2

Eerlijke beloning

Onderdeel van een open organisatie is een eerlijk salaris. Zorg er als werkgever voor dat de beloning voor je werknemers is afgestemd op hun functie, prestaties en de marktwaarde.



3

Ontwikkelen, ontwikkelen, ontwikkelen

Bied jouw werknemers de mogelijkheid om te groeien. Investeer in trainingen en opleidingen voor jouw werknemers. Dit houdt ze scherp en verbetert hun vaardigheden. Win-win!

4

Balans is de sleutel

Het is belangrijk om als werkgever een gezonde balans tussen werk en privé te stimuleren. Flexibel werken, thuiswerkmogelijkheden en makkelijke verlofregelingen. Dit draagt allemaal bij aan blijde en gemotiveerde mensen.

5

Werk- omgeving? Check!

Zorg voor een veilige en gezonde werkomgeving voor jouw werknemers. Voldoe aan gezondheids- en veiligheidsvoorschriften. En vergeet ook niet om een gezonde leefstijl aan te moedigen!

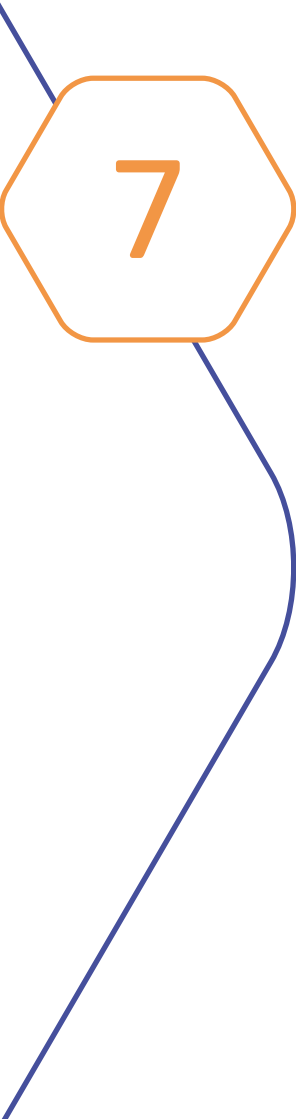


6

Sprek voldoende waardering uit



Als werkgever moet je regelmatig waardering en erkenning uitspreken. Voor de prestaties en inzet van jouw mensen. Van een eenvoudig bedankje tot een (financiële) beloning.



7

Een luisterend oor

Sta altijd open voor de zorgen en feedback.
Ga regelmatig het gesprek aan met je
werknemers. Over hun welzijn, doelen,
loopbaan en wat ze ook maar aan je kwijt willen.

8

Arbeidsvoorwaarden op orde

Zorg ervoor dat de arbeidsvoorwaarden van jouw werknemers tiptop in orde zijn. Dat ze voldoen aan de wettelijke eisen en collectieve arbeidsovereenkomsten. En waar je wil en kan, kun je daarin iets extra's doen. Vakantiedagen, pensioenregeling en arbeidsduur.

9

Duidelijke doelen

Het is belangrijk dat je de doelen en missie van je organisatie duidelijk overbrengt naar je werknemers. Zo begrijpen ze hoe hun werk bijdraagt aan het succes van de organisatie. Samen sta je sterk!



10

Zekerheid bij verzuim

Ziekteverzuim is niet alleen vervelend voor de werknemer, ook voor jou. Zorg dat je bij verzuim voor zowel jezelf als je werknemer alles goed hebt geregeld. Heb jij de verzuimbegeleiding tiptop in orde? En heb jij aan de juiste verzekeringen gedacht? Zoals de WIA-verzekeringen en de verzuimverzekering.





Conclusie

Het zijn van een goede werkgever is meer dan alleen het bieden van een goed salaris. Met deze 10 ingrediënten creëer je een positieve werkomgeving voor jouw werknemers.

Aan de slag met goed werkgeverschap? Vitalr helpt!



Over Vitalr

Bij Vitalr vind je alles voor jouw personeel onder één dak. Advies over gezond werkgeverschap, arbodienstverlening en de juiste verzekeringen. Een totaaloplossing! Vitaliteit, Verzuim en Verzekeren.



Vitalr B.V. Stelling 5, 7773ND Hardenberg

0523 - 28 23 20 | info@vitalr.nl