

A photograph of two men in white shirts sitting at a table in an office. The man on the left is pointing his right index finger towards the man on the right. The background is slightly blurred, showing office equipment and a window. The image is framed with a blue gradient overlay on the right side.

De 5 grootste misvattingen over **verzuim**



Inleiding

Gezonde en blije werknemers. Als werkgever wil je natuurlijk dat je personeel fit én met plezier aan het werk is. Maar uitval is niet altijd te voorkomen. Denk aan ziekte of een ongeluk. Iemand die niet werkt omdat hij of zij ziek is, is in verzuim.

Verzuim is een uitdaging voor elke werkgever. Je moet voldoende begeleiding bieden aan je mensen, maar ook de voortgang van je bedrijf beschermen. Er bestaan veel misvattingen over verzuim. We hebben de grootste voor je op een rij gezet.



1

Verzuim overkomt je

Werkgevers denken vaak dat verzuim door ziekte gewoon 'pech' is. Maar niets is minder waar. Je hebt als werkgever zeker invloed op het verzuim van je werknemers. Door preventieve maatregelen te nemen kun je verzuimcijfers beperken.

2

Verkeerde aannames

Er worden vaak verkeerde conclusies getrokken over de oorzaak van iemands verzuim. Werkgevers denken snel aan een gebrek aan toewijding of discipline. Maar vaak schuilt er iets anders achter. Luister goed naar je mensen om te achterhalen wat er echt aan de hand is. Zo los je verzuim beter op.



3

Zichtbaar vs. onzichtbaar

Zichtbare aandoeningen vallen meer op dan onzichtbare aandoeningen. Onbewust zijn we daarom snel geneigd om de ernst van iets te beoordelen op wat we kunnen zien. Terwijl het natuurlijk kan zijn dat psychische klachten meer impact op jouw werknemer hebben dan fysieke klachten.



4

Verzuim generaliseren

Als een werknemer vaak heeft verzuimd, ontstaat de neiging om hetzelfde te reageren op toekomstig verzuim. Terwijl de oorzaak heel anders kan zijn. Dit kan zorgen voor een verkeerde inschatting.





5

Financiële risico's onderschatten

Uitval van één werknemer kan al grote financiële gevolgen hebben voor jou als werkgever. Het loon moet doorbetaald worden, er valt werkkracht weg en er moet vervanging komen. Dek deze financiële risico's met een verzuimverzekering. Dat scheelt!



Conclusie

Goed omgaan met verzuim helpt om de verzuimperiode te verkorten. Blijf objectief, communiceer open en moedig dit aan ook bij je mensen. Luister goed naar werknemers en kijk wat er echt aan de hand is. En vergroot het bewustzijn van verzuim onder je mensen. Met trainingen en workshops over omgaan met verzuim en communicatie met werknemers.

Aan de slag met goed werkgeverschap? Vitalr helpt!



Over Vitalr

Bij Vitalr vind je alles voor jouw personeel onder één dak. Advies over gezond werkgeverschap, arbeidsdienstverlening en de juiste verzekeringen. Een totaaloplossing! Vitaliteit, Verzuim en Verzekeren.



Vitalr

Vitalr B.V. Stelling 5, 7773ND Hardenberg

0523 - 28 23 20 | info@vitalr.nl